

エビデンスで学校を見直す! ~エビデンスをド現場で"どう"つかうのか~

岐阜県養老町立養北小学校・
Institute of Education, University College London
教育エビデンスアドバイザー
森 俊郎

The EPPI-Centre is part of the Social Science Research Unit at the Institute of Education, University College London



Social Science Research Unit Institute of Education University College London 18 Woburn Square London WC1H 0NR

Tel +44 (0)20 7612 6397 Fax +44 (0)20 7612 6400 Email eppi@ioe.ac.uk Web eppi.ioe.ac.uk/

エビデンスといっても・・・

- エビですか?タコですか?
- エビデンスは大事だと思うけど・・・
- 組織でエビデンスベースドを進めたいけど・・・



エビデンスを**ド現場で"つかう"**とは どういうことか?

~個人レベルと組織レベル~

個人レベルで"つかう"

必需の「SICO(シコ)」

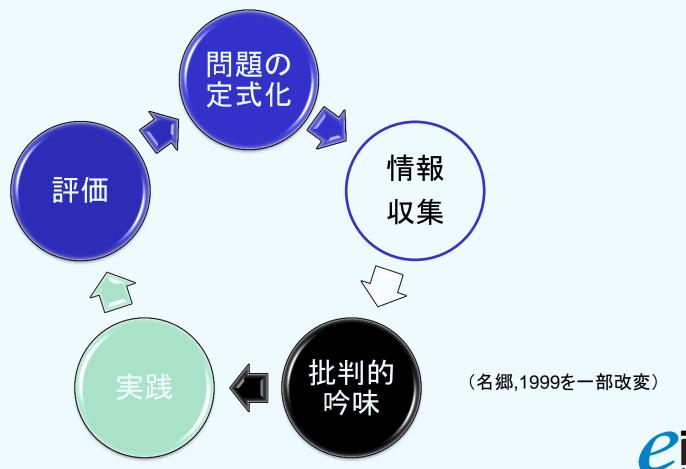
S:Student	「どんな生徒(児童)に」
I :Intervention	「何をすると」
C:Comparison	「何に対して」
O:Outcome	「どうなるか」

どうなの?



個人レベルで"つかう"

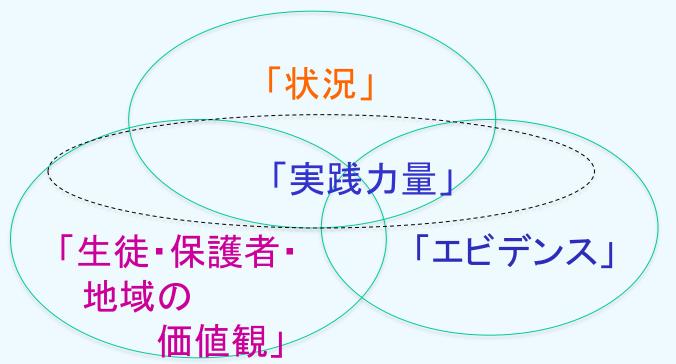
王道の「5ステップ」





個人レベルで"つかう"

必殺の「4つのフレームワーク」



Haynes RB, Devereaux PJ, Guyatt GH. Clinical expertise in the era of evidence-based medicine and patient choice. *EBM* 2002;**7**:36-8.を一部改変



組織(学校)レベルで"つかう"

Step of「学校見直しサイクル」

5 達成 と拡大 よの設定



4 効果

検証



2解決方法の模索



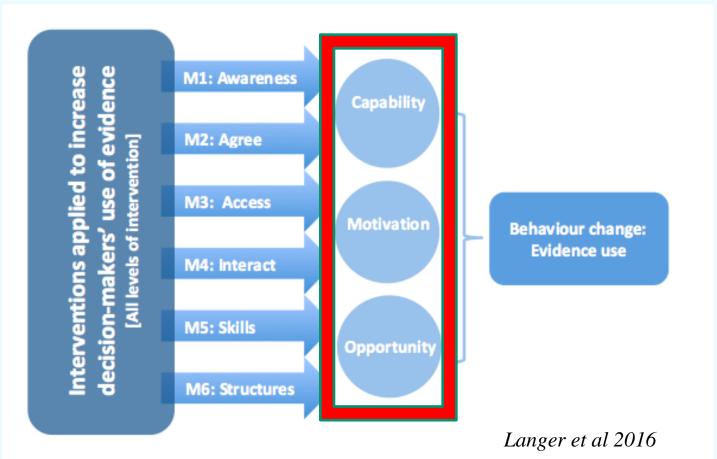
3良い実践の共有





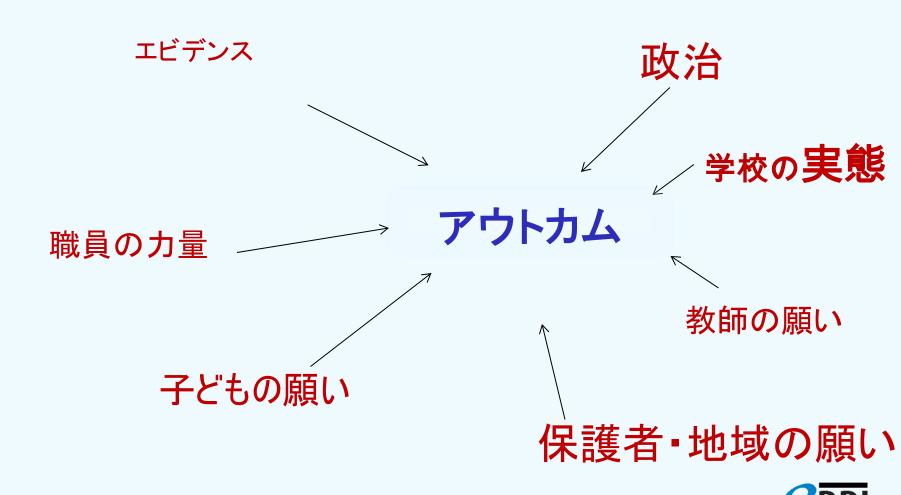
組織(学校)レベルで"つかう"

Theory of 「メカニズム」





アウトカムの設定①



アウトカムの設定②



エビデンスリテラシーの育成(教員研修)

- EBEに関する研修
- エビデンスに基づく授業研究
- 研究推進だより (SICOや4つのフレームワーク等)





年間研修計画の立案

時期ℯ	担当教諭。	内容↵	エビデンスリテラシー。	ته	
			育成の視点。	ľ	
4月1日4	研究主任。	校内研究のテーマについて 1H。	4つのフレームワーク(1	ب _ه به <mark>(</mark>	
4月3日4	研究主任。	校内研究 QA 0.5H。	<mark>アウトカムの設定①</mark> 。	t)	
4月12日	F 先生₽	家庭学習実践交流 1H-	<mark>アウトカムの設定②</mark> 。	42	
4月18日4	生徒指導	授業研究会 2H 6年算数。	<mark>アウトカムの設定③</mark> 。	the case	
₽	主事↩	全校学習規律、学び方指導の共通理解。			
4月19日	A先生↵	実践交流 1.5H 3年↓	情報収集①。	the case	
	全職員↩	朝の会、帰りの会での指導の共通理解。			
5月7日₽	研究主任。	授業研究会 2H 5 年理科。	アウトカムの設定④。	Ę.	
		€3	SICO()		
5月11日4	情報主任。	ICT 研修 1H (ウェブラーニング)。	4つのフレームワーク②	ب <mark>ب(</mark>	
5月16日	○先生』	参考文献読み合わせ研修 0.5H。	批判的吟味①。	,	
5月31日↩	T先生↵	授業研究会 2H 2年生活。	協調的授業分析法。	r.	
		協調的授業分析法。	効果検証。		
6月6日₽	A先生₽	実態把握授業研究会 1H。	実態把握。	Q II	·
6月12日	G先生₽	全校授業研究会 2H 1年生活。			ーシックスキル
	ė.	協調的授業分析法。	SICO② _₹	7	ドバンススキル
6月22日	○先生』	授業研究会 2.5H 講師 Y 先生。	批判的吟味②。		
		2年生活科、4年算数、5年理科、6		7	
		年社会₽			
6月26日	N先生↓	授業研究会 2.5H <u>講師 H 先生</u> 。	<mark>実践への適応①</mark> 。	Ę.	
	(M先生)。	1年生活科、3年国語、6年理科、特			
		別支援↵			
6月27日↩	T教諭↵	WEB 研修 1H <u>講師 K 先生</u> 。	実践への適応②。	ته	
		深い学びを追究する学習集団。			
7月6日₽	W先生↵	授業研究会 2.5H <u>講師 K 先生</u> 。	<mark>実践への適応③</mark> 。	t)	
	F先生₽	4年算数。			
7月11日→	研究主任。	1学期の成果と課題 1H。	効果検証。	ت	CENTRE



ERのベーシックとアドバンス

ベーシック

- ①アセスメント、実践判断、指導計画を行う能力
- ②意思決定、実践遂行、児童生徒の変化をモニタリングする能力
- ③継続的な自己洞察とスキルを獲得する能力
- ④指導における個人的、文化的差異の影響を見きわめる能 カ
- ⑤対人関係能力
- ⑥教育学の研究によるエビデンスを適切に吟味し、活用する能力
- ⑦必要に応じて活用可能な資源を求める能力
- ⑧指導方針に対して説得力のある論拠を準備する能力

アドバンス



教育エビデンス検索サイト(エビ探)

エビデンスを手軽に検索することのできる日本語のサイト



教育ジャーナルクラブ↓

 Q_{+}

文を読む力(読解力)を高めるにはどうすればいいですか?↓

「文章を要約すること、重要なキーワードをあげること、図でまとめること、何が分かって、何が分からな かったかを自分自身で振り返ること、仲間同士で質問しあったりすること」が有効。4

引用文献・研究デザイン。

【ランダム化比較試験の要約】 2016 年 3 月発表↓

https://educationendowmentfoundation.org.uk/public/files/Toolkit/Technical Appendix/EEF Reading comprehension T

oolkit Technical Appendix.pdf₽

研究デザイン:メタアナリシス。

□原著論文

☑アウトカムが明確か (アウトカムは4つまで許容)↓

☑ランダム化されているか □ITT解析か↓

マスキング: □なし □一重 **☑**二重 □PROBE₄

追跡率: 追跡期間:中央値 30年

SICO・結果

S どんな人に? ↓

読むことに困難を抱えた8~18歳の人4

どんな方法を? ↓

読みに関する指導法全般↓

○ 何と比較して?

何も指導しない場合。

O どんな項目で効果を検討? ↓

過去 30 年にわたる読むことに関する研究と7つの メタアナリシス (うち5つは 10 年以内にまとめられたもの) の効果量 を比較√

読解力に関する指導について、効果量が 0.10 から 0.52 の幅があった。↓

読解力を高める教員研修は、教師一人あたり1200€、生徒一人あたり48€である。↓

ツールとシステム



あれもこれもで困ってしまったA先生

- A教諭「先日のB先生の算数の授業の時に、□→□と黒板に書いて、授業の最初と 最後に子どもたちに自分の学びがどうなったのか1から4の数字で振りかえさせると いう実践がありました。①これって、低学年でもやった方がいいですか。今度、自分 の公開授業でもやった方がいいのかなと思って...」
- H教諭「ん~、②低学年では、やっていくのは無理じゃないかな。」
- T教諭「高学年は、とくに算数でやっていますね。」
- M教諭「あれって、メタ認知を育てるものですよね?低学年ではちょっと難しいような気がしますが。」
- H教諭「ん~全校としてやっていこうって話でしたっけ?」
- T教諭「③2年くらい前から、やっていこうって話じゃなかったでしたっけ?今までなんとなく高学年ではやってきたけど、やった方がいい気はする。」
- H教諭「現状、どの教科でやるって難しい気がするね。④<u>低学年でメタ認知ってどうなのだろう・・・やらなくていいのでは?</u>」
- A教諭「⑤<u>どうしましょう。」</u>

異なる意見から 疑問が出る。



エビデンスアドバイス

具体を通した ERの育成

- ・ 筆者 「昨日、メタ認知について職員室で話題になっていたね。あれについて、ちょっと調べてみたよ。⑥メタ認知はやっぱり大事らしい。だから、やらなくてよいとまでは言えないようだね。メタ認知は3年生ぐらいからとくに育つらしい。あと、自分で学習の計画立てたり、自分の学習について責任をもたせたりすることが大事らしい。そう考えると、低学年の段階で、メタ認知を育てるためには、□→□の方法もやれたらいいけど、自分の学習に責任をもたせるという意味では、学習道具を準備しましょうとか、姿勢よく授業を受けましょうとか、今日はどうやって学習していけばいいかな?とか聞いてみたり、自分が学習をしっかりとできたかどうか考えさせてみたりすることがメタ認知の育成になるのではないかな。どうやれそう?この前、研修でやった3つのフレームワークで考えてみたら?」
- A教諭「なるほど、すごく分かりやすいですね。すっきりしました。⑦自分の学習態度ということからスタートしたらもっとできることがありそうです。今度の研究授業でこれ参考にして、授業考えてみます。あと、SICOでも考えないといけないですね。学級の子どもたちがどんな実態かによって変わりますよね。実際、どれぐらい自分の学びを振り返ることができるのか子どもたちの様子を見てみます。」



実践校の先生たちの声

「すっきりしました」(20代女性教諭)

「究極のスリム化ですね!」(20代男性教諭)

「エビデンスは調味料」(50代女性教諭)

「まだまだ勉強しないといけないと思ったわ」(30代女性教諭)

「30年で初めて校内研究やってよかったと思った」

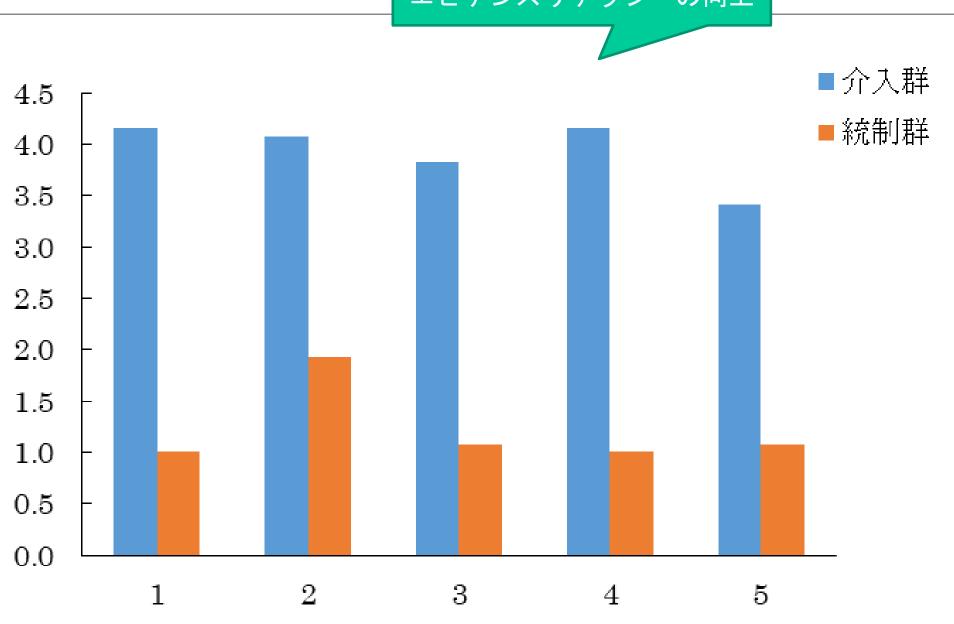
(50代男性教諭)

「こんな楽しい校内研究は初めて!」(40代女性教諭)



教師ERの変化





2019年へ

- さらに他の教科でも挑戦したい!
 - ⇒全校研究授業の実施!
- 働き方改革へ挑戦
 - ⇒地域No1の残業時間の少なさ!
- このように楽しく続けたい
 - ⇒教職組合アンケート 満足度100%!



エビデンス活用の個人と組織の違い

	個人	組織
時間	・速い 即断即決が求められるこ とが多い。	・遅い 関係者の納得が必要。
モチベーション	・本人(波あり)	・組織風土による。 法的制度があるとなおよい。
エビデンス 仲介人	・本人	• 仲介人必須
インフラ整備	• 個人	・集団によって必要
プロセス	・個人内	・オープン化
楽しさ	・おもろい	・超おもろい



教育×国際×ド現場

- Reconsider time effectiveness of school works by the evidences 学校の時間対効果を見直す!
- ーエビテンスで効果が上がる 16の教育事例 - 森 俊郎 江澤隆輔 その時間のかけ方は、 ねらいと現状に合っているか? 図博綱に手間かかな割に教育的に意味があるのか? と時間に思う仕事がある。 できることなら、学校の仕事を極限をで入り点化にたい。
- What Works Global Summit 2019
- ・『学校の時間対効果を見直す!ーエビデンスで効果が上がる16の教育事例ー』学事出版
- ・『エビデンスに基づく教育の閾を探る』春風社 9月発売
- エビ探
 - (教育実務家向けエビデンス検索サイト)

